



Gestão de Pessoas | HCM





Com o Gestão de Pessoas da Senior, você terá uma das ferramentas mais completas do mercado para gerenciar pessoas de forma integrada e atualizada às obrigações trabalhistas, previdenciárias e fiscais.

GESTÃO DE PESSOAS EFICAZ, SUPORTE AOS GESTORES EMPRESARIAIS.

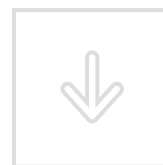


Tenha um processo padrão desenvolvido a partir das melhores práticas de mercado, agilizando a implantação, com cronograma definido e melhor custo-benefício.



A Senior dispõe de todas as soluções em cloud, atuando na modalidade SaaS, para empresas de todos os portes. Com isso, você tem a flexibilidade para expandir os negócios, reduzir os custos de TI e conta com os demais benefícios que a nuvem oferece.

Empresas que investem em cloud computing e mobilidade crescem mais rápido e com vantagens competitivas no mercado. Com o Cloud Computing da Senior, sua empresa garante mais segurança, agilidade e o melhor custo-benefício na contratação de sistemas de gestão.



» *Proximidade: conheça a sua força de trabalho e conecte as pessoas de forma eficaz.*

» *Redução de custos: otimize e elimine o uso do papel nos processos de Gestão de pessoas.*

» *Protagonismo: estimule o compromisso com as entregas e o autodesenvolvimento das pessoas.*

» *Tranquilidade: elimine preocupações com uma solução que ajuda na prevenção do passivo trabalhista.*

» *Produtividade: encontre os melhores profissionais para executar seus projetos e alcance melhores resultados.*

» *Compliance: mantém a empresa sempre atualizada com a Legislação vigente e acompanha a evolução das exigências legais.*

» *Acesso também web.*

Acompanhar a evolução das pessoas é essencial para entender as necessidades dos clientes, sem perder o foco das empresas e a geração de resultados. A solução Gestão de Pessoas da Senior traz novos recursos tecnológicos e de sistemas aderentes às tendências de gestão do capital humano.

DESTAQUES:

» *Mais de 6 milhões de pessoas são geridas por meio da nossa plataforma de HCM.*

» *Mais de 60 milhões de folhas de pagamento são processadas pela nossa solução.*



SOLUÇÕES PARA SUA EMPRESA.

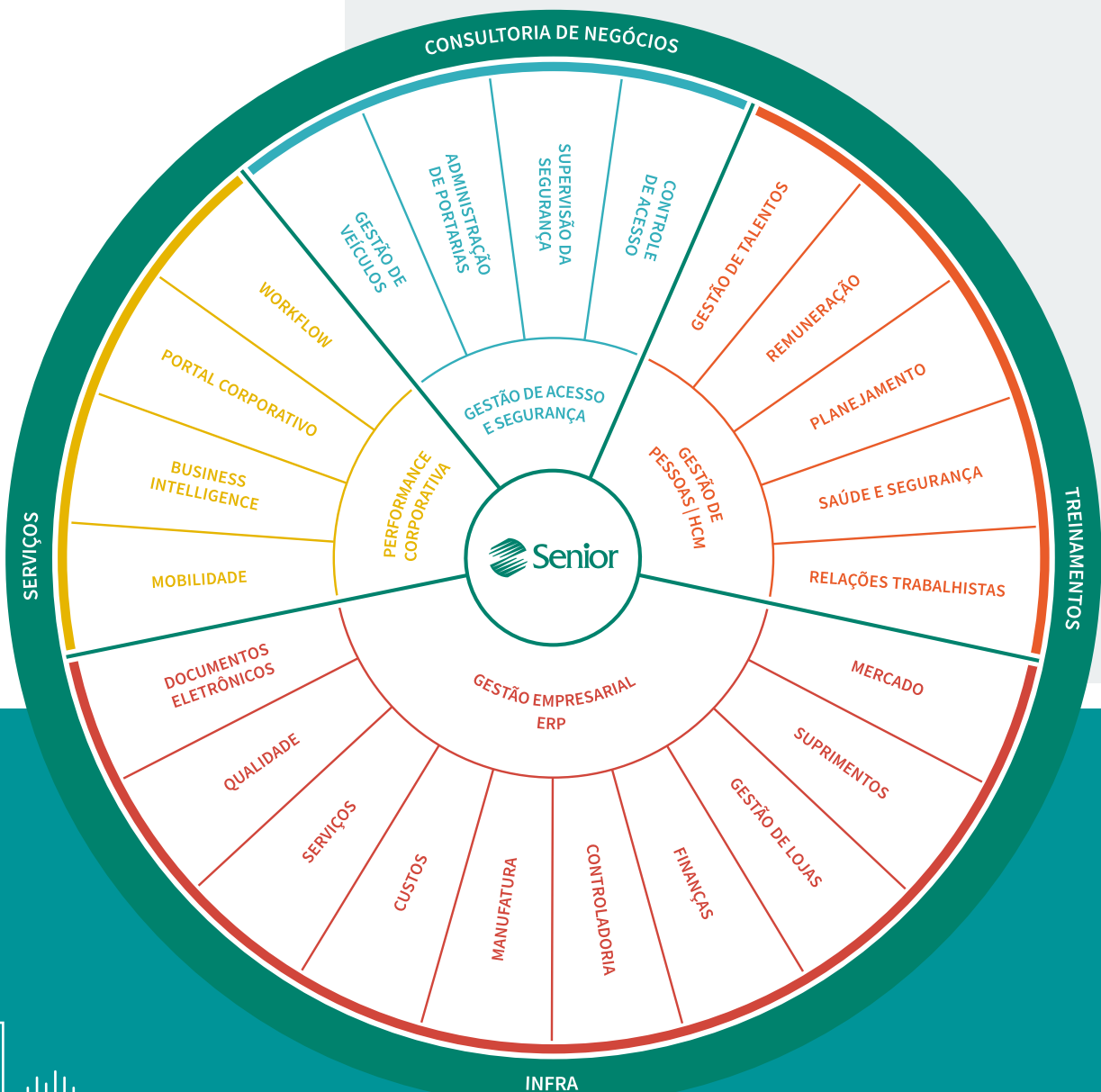
A SENIOR é referência nacional em softwares para gestão. Com um dos mais completos portfólios para alta performance, oferece soluções em Gestão Empresarial, Logística, Gestão de Pessoas e Gestão de Acesso e Segurança. São mais de 100 mil contratos ativos em empresas de diversos portes e segmentos.

A companhia oferece tanto consultorias como sistemas integrados que apoiam seus clientes na otimização de proces-

sos e modelos de negócios, inovação e produtividade, simplificando a tomada de decisão e impulsionando a gestão.

São aproximadamente 1200 colaboradores distribuídos entre a sede (Blumenau/SC), filiais, escritórios e unidades de negócios, além de mais de 150 consultores e cerca de 100 canais de distribuição em todo Brasil.

Esta é a SENIOR, uma empresa em constante evolução e que não para de crescer.

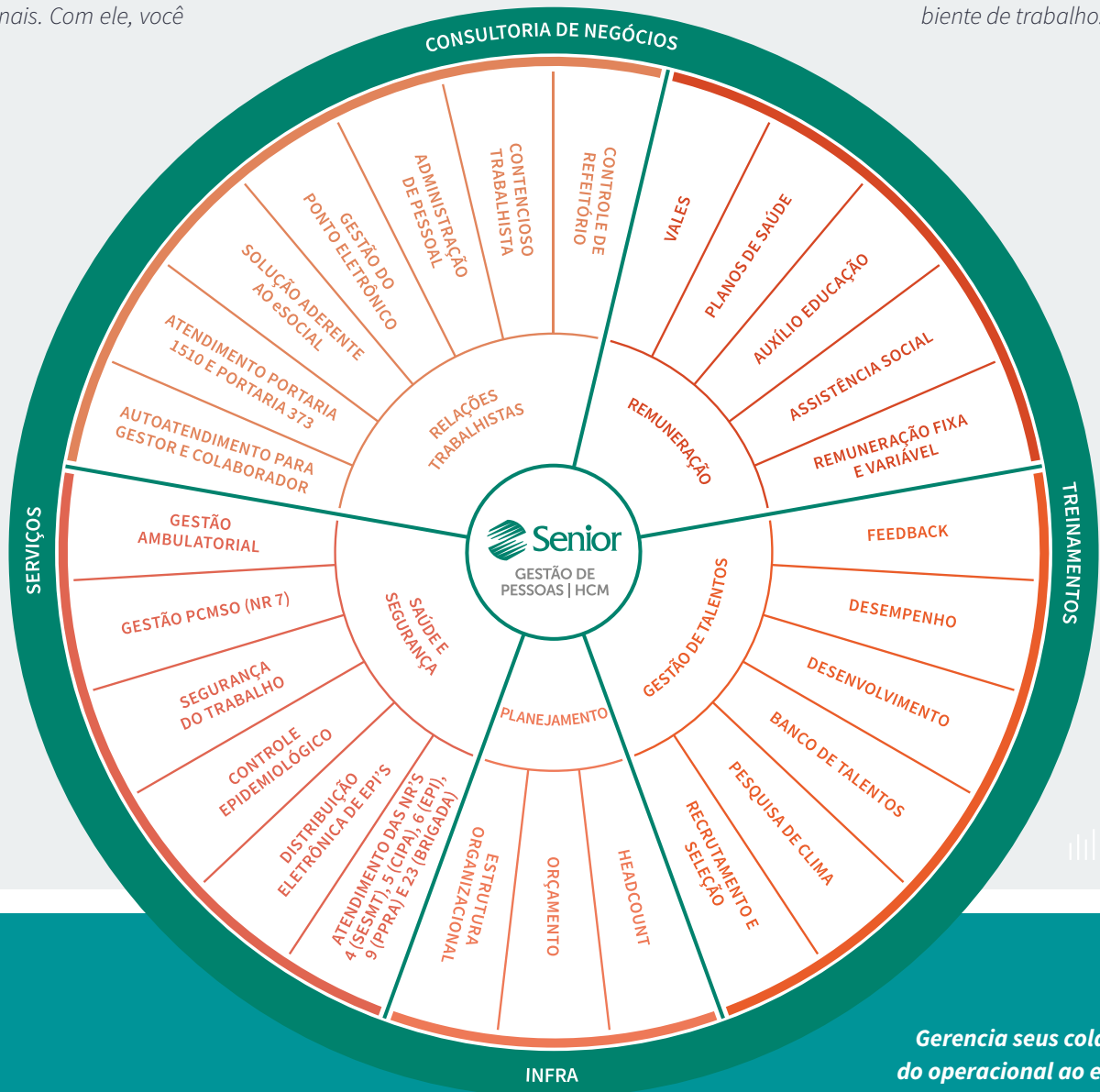




GESTÃO DE PESSOAS | HCM

Para uma empresa reter e atrair os melhores talentos, não basta apenas uma boa política de remuneração, é preciso criar um clima organizacional que privilegie os desafios, a qualidade de vida e a valorização profissional. O software oferece módulos que vão da rotina de recrutamento e seleção, política de cargos e salários até o desenvolvimento estratégico dos profissionais. Com ele, você

terá acesso a gráficos de produtividade, relatórios de desempenho e poderá acompanhar de perto a performance de seus profissionais, criando estratégias motivacionais e obtendo dados precisos para a tomada de decisão. Ideal para descentralizar o RH e integrar áreas, disponibiliza informações acessíveis e em tempo real, aumentando assim a produtividade e a satisfação no ambiente de trabalho.



Gerencia seus colaboradores do operacional ao estratégico.



PLANEJAMENTO DE PESSOAL

Esta é uma ferramenta para o planejamento de pessoal da sua empresa. A partir dos objetivos, projetos e metas organizacionais, os gestores criam diferentes cenários envolvendo aumento ou redução do quadro de colaboradores, promoções, transferências e outras variáveis que serão a base de cálculo dos custos futuros com pessoal. Uma vez aprovado o orçamento de um dos cenários, esse quadro projetado de colaboradores torna-se a base do controle de vagas do próximo período, podendo agregar empregados, contratados, estagiários, bolsistas, terceirizados e outras categorias.



GESTÃO DE COMPETÊNCIAS E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

O desempenho organizacional é o resultado de uma boa estratégia executada por pessoas competentes e comprometidas, entre vários outros fatores. A gestão das competências abrange todos os conhecimentos necessários para uma função, a habilidade adquirida a partir da prática e da experiência, além dos aspectos comportamentais. Definir as competências da organização e de cada função e avaliar o desempenho dos colaboradores constitui um dos alicerces da gestão moderna de pessoas. A partir da avaliação de desempenho, montam-se programas de treinamento e os planos de desenvolvimento individual, além das metas que devem ser atingidas no próximo período.



PAINEL DE GESTÃO

É uma ferramenta estratégica que proporciona autonomia aos gestores e leva informações aos colaboradores, alinhada com as tendências de tecnologia e gestão do capital humano.

Gestor - Cada gestor pode acompanhar os principais indicadores de RH da sua área e tem uma visão resumida dos colaboradores da sua equipe, identificando as principais competências, acompanhando o desenvolvimento, o desempenho e os registros de feedback. Também pode monitorar o vencimento das férias da equipe e dos contratos de experiência.

Colaborador - Os colaboradores têm acesso fácil às suas metas e objetivos de desenvolvimento, podem consultar seu perfil pessoal e profissional e solicitar atualizações cadastrais, além de avaliar sua trajetória na organização, conhecer e localizar pessoas de toda a organização com as competências necessárias.



FERRAMENTAS ESTRATÉGICAS

Recrutamento e Seleção - Gerencia a abertura de vagas, o recrutamento e a seleção. Por meio do módulo Recrutamento e Seleção, é possível identificar o perfil exigido nas triagens e seleções, combinar requisitos do cargo com o cadastro do candidato, além de aplicar avaliações.

Faz também o acompanhamento do processo seletivo até a efetivação e também o gerenciamento de concursos públicos. O módulo Recrutamento e Seleção possibilita a integração do cadastro de currículos no site de uma organização diretamente à solução de Gestão de Pessoas da Senior. Além disso, o candidato pode disponibilizar videocurrículo e o endereço das redes sociais, permitindo que o recrutador visualize o conteúdo multimídia diretamente no currículo.

Cargos e Salários - O módulo possibilita a gestão completa das estruturas de cargos, postos de trabalho e hierarquia. Permite a definição do perfil dos cargos e postos e seus respectivos requisitos de acesso. Simplifica a estruturação e reajuste de tabelas salariais. Administra propostas salariais e definição de carreiras. Também permite simular e efetivar reajustes salariais de forma individual e coletiva.

Treinamento e Desenvolvimento - Com a solução da Senior, capacitar colaboradores e gerenciar treinamentos ficou muito mais simples e eficaz. O módulo Treinamento e Desenvolvimento faz o levantamento das necessidades de treinamentos, certifica e avalia conhecimentos e habilidades, permitindo também programar cursos e custos. O módulo facilita a logística dos cursos realizados, desde a reserva de sala, recursos e instrutores até o conteúdo programático, frequência e notas. Após a conclusão dos cursos, ainda é possível realizar as avaliações de reação e eficácia. Prevê o auxílio-educação com apuração de custos e reembolso e o acompanhamento do PDI.

Clima Organizacional e Outras Pesquisas - Produtividade, absenteísmo e turnover têm relação direta com um bom ambiente de trabalho, imagem da empresa, liderança, remuneração, benefícios, oportunidades de crescimento e outros fatores. Para medir o clima organizacional e montar estratégias em todas essas frentes, o módulo Pesquisas possibilita aplicar diferentes tipos de questionários aos colaboradores. Pode ser usado também para gerenciar eleições (CIPA e associação de colaboradores, por exemplo) e outros programas internos. Define o público-alvo por empresa, filial, local, centro de custo, nível hierárquico, sindicato e outros agrupamentos, enquanto os respondentes podem ser identificados ou anônimos. Os resultados da pesquisa podem ser tabulados por assunto, pergunta, área, turno e outros dados informados no questionário, gerando gráficos de análise e comparativos com pesquisas anteriores.



Com a Senior a sua empresa está sempre à frente.
Conheça o Portal de Exigências Legais da Senior:
<http://documentacao.senior.com.br/exigenciaslegais/>

Documentos Eletrônicos (eDocs) - Módulo mensageiro do eSocial, realizando a entrega das informações dos empregadores para o ambiente do governo, com a inclusão do certificado digital. Também é responsável pelo recebimento dos protocolos de entrega.



**Conheça
nossas
outras
soluções:**



Gestão
Empresarial | ERP



Gestão de Acesso
e Segurança



Performance
Corporativa



Gestão de
Logística

senior.com.br/rh

 0800.648.3300  (11) 95485-0300

 [senior.sistemas1](https://senior.sistemas1.com.br)